

COMUNICACIÓN Y COORDINACIÓN INTRA INSTITUCIONAL

Al no existir un equipo constituido con adecuado flujo de información, eso impide que conozcamos los procesos que se están impulsando.

Al mismo tiempo, la falta de comunicación impide que se constituya un equipo.

Este aspecto es básico para el desarrollo de los procesos.

Formación y Sensibilización del personal a todo nivel en Género y Derechos

Este aspecto mejorará la comunicación en la institución y las relaciones interpersonales.

Para autoevaluar y evaluar si los procesos están siendo bien orientados.

¿Qué información será colectada?	¿Cómo será colectada, de que fuente y cuando?	¿Quién la colectara?	¿Quién hará análisis e interpretara la información y cómo?	¿Quiénes administrara la información?	¿Qué recursos se necesitan y quienes contribuyen?
La comunicación y coordinación intra institucional : Informes, memorias.	Consulta a informes, a ayudas memorias, fichas de control que recojan principales problemas, logros y dudas en la comunicación	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso(DEFINIR)	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso (DEFINIR)	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso
Formación y Sensibilización del personal a todo nivel en Género y Derechos: Participación en los talleres, temas, metodología, percepciones y conocimientos	Listados de participantes Memorias de eventos, grupos focales, informes, fotografías después de cada evento, mesas de trabajo	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso	El equipo nacional permanente trabajo Paso a Paso